


## Conceptos básicos sobre igualdad y prevención del acoso



**Área:** Igualdad  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 10 h  
**Precio:** 75.00€

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
 [Tienda online](#)  
[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

Mediante este itinerario formativo, se facilitan los conceptos en el ámbito de la Igualdad, la libertad sexual y prevención frente al Acoso en el ámbito laboral, con el fin de cumplir con las acciones de formación e información que las Empresas, debe realizar con sus trabajadores tal y como indica el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como lo indicado en el artículo 12 de la Ley Orgánica 10/2022 del 6 de septiembre, respecto a la garantía integral de la libertad sexual.

### CONTENIDOS

#### 1 Conceptos generales sobre la igualdad de género

- 1.1 Genero y sexo
- 1.2 Patriarcado
- 1.3 Machismo
- 1.4 Feminismo
- 1.5 Estereotipos y roles
- 1.6 Igualdad de género - Igualdad de oportunidades
- 1.7 Discriminación por razones de sexo
- 1.8 Segregación vertical y segregación horizontal
- 1.9 Promoción de la igualdad
- 1.10 Plan de igualdad de oportunidades
- 1.11 Cuestionario: Conceptos generales sobre la igualdad de género

#### 2 Avanzadoras contra la exclusión de género

- 2.1 Causas y factores de la discriminación de la mujer
- 2.2 Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo
- 2.3 Precursoras españolas en la lucha de la igualdad de género
- 2.4 Cuestionario: Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo

#### 3 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género

---

**EMAIL:** [info@mferrerconsultores.com](mailto:info@mferrerconsultores.com)  
**TELÉFONO:** 635952170

<https://www.mferrerconsultores.com>

- 3.1 El lenguaje inclusivo - El androcentrismo
- 3.2 Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista
- 3.3 Cuestionario: Ámbitos de actuación Lenguaje con perspectiva de género

#### **4 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral**

- 4.1 Conceptos
- 4.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo
- 4.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo
- 4.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo
- 4.5 Fases del protocolo de acoso sexual
- 4.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo
- 4.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

#### **5 Aproximación al concepto de acoso**

- 5.1 Concepto de acoso
- 5.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso
- 5.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo
- 5.4 Mobbing Orígenes y conceptos
- 5.5 Tipos de mobbing en el trabajo
- 5.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España
- 5.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso
- 5.8 Regulación del acoso laboral
- 5.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas
- 5.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública
- 5.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella
- 5.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso

#### **6 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo**

- 6.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral
- 6.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo
- 6.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo
- 6.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo
- 6.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo o por razón de sexo
- 6.6 Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo
- 6.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo
- 6.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo
- 6.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral
- 6.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados
- 6.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo

---

**EMAIL: [info@mferrerconsultores.com](mailto:info@mferrerconsultores.com)**

**TELÉFONO: 635952170**

**<https://www.mferrerconsultores.com>**



## 6.12 Cuestionario: Cuestionario fina

### METODOLOGIA

La actividad tutorial será bidireccional, es decir, tanto el alumno se puede poner en contacto con el tutor para solventar dudas o dificultades como el tutor con el alumno para establecer un contacto directo con él, comprobar su nivel de progreso en el estudio, su grado de motivación y su situación personal en relación con su participación en la acción formativa.

Las características de la metodología de este tipo de acciones formativas son:

**Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.

En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.

**Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.

**El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo test de autoevaluación.

**Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

### REQUISITOS

**Los requisitos técnicos mínimos son:**

Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.

No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.

Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.

Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.

32 Mbytes de RAM o superior.

### CONTROLES APRENDIZAJE

Se llevará a cabo una **evaluación continua**, con el seguimiento a través de las tutorías que van haciendo los profesores, para comprobar si ha habido un aprovechamiento real del curso. Para ello, el alumnado deberá realizar todos los ejercicios que acompañan a

---

**EMAIL: [info@mferrerconsultores.com](mailto:info@mferrerconsultores.com)**

**TELÉFONO: 635952170**

**<https://www.mferrerconsultores.com>**



los contenidos del curso (evaluaciones, autoevaluaciones, cuestionarios, ejercicios prácticos, etc.) para evaluar que van consiguiendo los contenidos adecuados.

De igual modo, se realizará una **evaluación final**, donde el alumno deberá de responder adecuadamente al examen de evaluación final que será corregido automáticamente una vez realizado.

Plazos de realización:

**Evaluación continua:** con objeto de garantizar el máximo aprovechamiento del curso, se recomienda al alumnado que entregue los ejercicios prácticos, autoevaluaciones, cuestionarios a lo largo del curso.

**Evaluación final:** se recomienda que se realice una vez finalizado todo el curso, es decir, el último día del mismo, para poder responder adecuadamente a las preguntas que se indiquen.

**Evaluación continua:** durante todos los días del curso.

**Evaluación final:** un día después de la finalización del curso.

---

**EMAIL: [info@mferrerconsultores.com](mailto:info@mferrerconsultores.com)**

**TELÉFONO: 635952170**

**<https://www.mferrerconsultores.com>**